

## OFERTA DE TRABAJO BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA

<b>OFERTA Nº:</b>	<b>TFE.26-2024</b>
<b>Nº DE PUESTOS:</b>	<b>1 PUESTO</b>
<b>DE LA CATEGORIA:</b>	<b>TÉCNICO SUPERIOR -INVESTIGADOR R3 (o 13),</b>
<b>PARA EL PROYECTO:</b>	<b>FIISC - IISC</b>
<b>TIPO DE CONTRATO:</b>	<b>INDEFINIDO VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (CÓDIGO 100)</b>

La Fundación Canaria Instituto de Investigación Sanitaria de Canarias, en adelante FIISC, es una Fundación creada al amparo de la Ley Territorial 2/1998 de 6 de abril, de Fundaciones Canarias, que se constituye con el carácter de Fundación Pública y entidad de presupuesto estimativo.

Que FIISC, en aplicación de sus estatutos, tiene por objeto promover y apoyar la investigación de la máxima calidad en el ámbito de las ciencias de la salud para contribuir a la prevención de la enfermedad, a la promoción y protección de la salud, el tratamiento y rehabilitación de la enfermedad y a elevar el grado de conocimiento sobre la salud de la población, así como gestionar la investigación de las entidades que la integran. Todo ello en el marco de lo establecido en el Real Decreto 279/2016 de 24 de junio, sobre acreditación de institutos de investigación biomédica o sanitaria y de las políticas establecidas por la Administración Sanitaria Canaria en esta materia.

Este objetivo se traduce en el desarrollo de la labor de fomento, promoción, gestión y financiación de la investigación en el ámbito de las Ciencias de la Salud.

En virtud de lo establecido en sus Estatutos, la Fundación puede recibir subvenciones y donaciones de personas, físicas o jurídicas, empresas, entidades y organismos, públicos o privados, nacionales o extranjeros, que podrán ser empleadas de forma parcial o total para la financiación de actividades fundacionales.

La Fundación puede además establecer convenios con Universidades, Colegios y Asociaciones Profesionales y con otras Instituciones públicas y privadas de carácter científico y cultural, con el fin de fomentar la investigación sanitaria y la optimización de la capacidad docente de todas las instituciones.

En aplicación de estas capacidades, la Fundación convoca, en régimen de concurrencia competitiva y respetando los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad en el proceso selectivo, un puesto de trabajo indefinido vinculado al proyecto de investigación, a **jornada completa (37,5 horas semanales) con la categoría de Técnico Superior-Investigador R3 con la titulación de Doctor y acreditación como R3 (o I3)**, a tiempo completo para el desarrollo del proyecto: **FIISC-IISC**

La provisión de la plaza convocada se realizará de conformidad con las siguientes:

## BASES

### Primera: Requisitos generales de los aspirantes

Para poder participar en el concurso de méritos, los interesados deberán reunir los siguientes requisitos mínimos:

- a) Tener nacionalidad española o la de cualquier Estado miembro de la Unión Europea, según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP). Igualmente podrán participar aquellas personas procedentes de otros países que se encuentren legalmente en España.
- b) Haber cumplido la edad de 18 años.
- c) Poseer la titulación de **Doctor y acreditación como R3 (o I3)**.
- d) Adicionalmente, se valorará en la fase de concurso:
  - A. Postgrados/Másters.
  - B. Doctorado Cum Laude.
  - C. Curso de formación en estadística, análisis de datos, big data, inteligencia artificial, programación informática, metodología de investigación o relacionado.
  - D. Cursos de formación en gestión de proyectos de investigación sanitaria y elaboración de presentaciones o comunicaciones científicas.
  - E. Conocimientos de idiomas.

#### F. Actividad investigadora:

- a. Artículos científicos con factor de impacto en el área de la salud.
- b. Proyectos de investigación.
- c. Contratos de investigación recibidos por el/la solicitante.
- d. Estancias en centros de prestigio.
- e. Pertenencia a redes nacionales competitivas.

#### G. Experiencia Laboral

- a. En investigación en ámbito de la salud.
- b. En otras áreas de investigación.

### Segunda: Tribunal Calificador

La asignación de los puestos de trabajo se llevará a cabo por el Comité de Selección nombrado a estos efectos por el Sr./Sra. Presidente/a en Funciones del Patronato de la Fundación, que tendrá como Presidente/a la Directora de Gestión de la Fundación, como Vicepresidenta la figura del Compliance Officer y además, deberán integrar dicho Comité como vocales, el/la Investigador/a Principal o Responsable del Proyecto, el/la Responsable de RRHH de la Fundación, el/ la Responsable de Administración, el/la Responsable de la División de Gestión Económica y un/a trabajador/a de la División de RRHH de la Fundación, que actuará como secretario/a, con voz pero sin voto. Asimismo, podrán participar asesores/as o Técnicos cualificados para asistir al Tribunal, igualmente con voz, pero sin voto.

El Comité de Selección podrá constituirse y actuar válidamente cuando se encuentren presentes al menos tres de sus miembros, precisándose, en todo caso, la asistencia del Presidente/a o Vicepresidente/a y Secretario/a. Sus acuerdos se adoptarán por mayoría, siendo dirimente, en caso de empate, el voto de el/la Presidente/a o Vicepresidente/a en su caso.

### Tercera: Proceso selectivo.

Para la selección se valorarán los méritos curriculares, dándose publicidad a la oferta a través de los periódicos de mayor tirada de cada una de las provincias en las que tiene Sede la Fundación, a través del enlace de EURAXESS o de la página Web corporativa, y de las redes sociales, en consonancia con el Acuerdo del Gobierno de Canarias sobre Medidas Regulatoras de las Fundaciones Públicas Canarias de fecha 11 de Octubre de 2005.

La valoración de los currículos se realizará conforme a los baremos que se publican como anexo a la convocatoria y en todo caso priorizando a los/as candidatos/as según los siguientes criterios básicos:

- El Currículo de los/as aspirantes.
- Las respuestas que proporcionen los/las aspirantes citados/as, **a través de la fase de entrevista personal, que será obligatoria**, para conocer aspectos no deducibles del currículo, relativos a sus conocimientos y aptitudes para el puesto de trabajo y será potestad de la Comisión de Selección establecer la nota de corte en esta fase del proceso.

Dicha entrevista se realizará en horario laboral, entre las 08:00 y las 15:00 horas.

La convocatoria será cubierta por el **procedimiento de urgencia**, dadas las características y necesidades del proyecto y duración, acortándose los plazos habituales de las convocatorias a la mitad.

### **Fases del Proceso**

La concurrencia mínima, para que el proceso selectivo pueda desarrollarse, ha de ser de 3 candidatos. En caso de que llegado el plazo límite de presentación de solicitudes, no se haya alcanzado dicho mínimo, se ampliará por un período igual al inicial.

Si transcurrido el plazo ampliado, aún no se alcanzara la concurrencia mínima, se continuará el proceso selectivo con el/los candidato/s presentados hasta dicha fecha.

Una vez publicadas las listas provisionales de admitidos y excluidos, con indicación expresa de la causa de exclusión, los/as candidatos/as dispondrán de **un plazo de 3 días hábiles** desde su publicación en la página Web de la Fundación, para subsanar el defecto causante de la no admisión. Para ello dispondrán de dos vías:

La primera, es remitir correo electrónico antes de las 15:00 horas del último día habilitado para la reclamación, a la siguiente dirección: [rrhh@fciisc.org](mailto:rrhh@fciisc.org).

La segunda opción, es presentar la documentación en formato papel en cualesquiera de las sedes de la Fundación en horario de 08:30 a 15:00 horas, sitas en:

#### SEDE SOCIAL TENERIFE

Calle Antonio Lecuona Hardisson, 13  
CP 38009  
Sta. Cruz de Tenerife

#### Edif. Anexo Hosp. Universitario de G.C. Dr. Negrín.

Barranco de la Ballena, s/n  
C.P. 35010 – Las Palmas de G.C.

Trascurrido el plazo de subsanación, se publicará la resolución de la Comisión de Selección, aprobando las listas definitivas de admitidos al proceso de selección, que servirá de notificación a los/las interesados/as.

Una vez baremada la información aportada por los/as candidatos/as, se procederá a publicar la baremación provisional de las plazas, con la descripción de la puntuación otorgada a cada participante. Contra dicha relación provisional podrán interponer los/as aspirantes/as **las reclamaciones que estimen oportunas en el plazo de 3 días hábiles** siguientes a su publicación, en horario de 08:30 a 15:00 horas.

Una vez efectuadas las entrevistas, se publicará la puntuación de dicha fase y paralelamente la puntuación final provisional del procedimiento con la suma de las puntuaciones de la fase de baremación curricular y la entrevista.

**Para reclamar sobre esta puntuación, en caso de error aritmético u omisión de candidatos/as, se dispondrá de un plazo de 3 días hábiles** en horario de 08:30 a 15:00 horas.

Finalmente se procederá a la publicación de la puntuación final definitiva del proceso selectivo.

#### Cuarta: Solicitudes

Lo/as candidato/as deberán inscribirse de forma telemática en el proceso selectivo, a través del vínculo existente en la página web de la Fundación

(<https://fciisc.fundanetsuite.com/ConvocatoriasPropias/es/Convocatorias/DetalleTipoConvocatoria/OFER?Estado=A>) y presentar de forma anexa los siguientes documentos ubicados en el aplicativo de la solicitud:

- Declaración responsable.
- Documento de cláusulas de protección de datos.

Además, deberán aportar la siguiente documentación acreditativa y justificativa, indicada en las Bases Generales de las Convocatorias de la Fundación:

- Titulación acorde con la plaza a la que se opte y justificaciones acreditativas de los méritos aportados en el C.V.
- Justificaciones laborales acreditativas de los méritos aportados (la experiencia laboral se debe justificar mediante la presentación de una vida laboral actualizada emitida por la Tesorería de la Seguridad Social que han de ser coincidentes con los datos cumplimentados en el C.V.).

Lo/as interesado/as dispondrán de **un plazo inicial de 5 días hábiles** para inscribirse y presentar la documentación necesaria para participar en el proceso selectivo, que podrá ampliarse en caso de no alcanzarse el mínimo establecido en la Base Tercera. **El plazo para la admisión de solicitudes será desde el día 26 de noviembre hasta el 2 de diciembre de 2024.**

#### Quinta: Funciones a desarrollar en el puesto para el proyecto de referencia.

El candidato/a seleccionado/a para el Proyecto indicado en el encabezado realizarán las siguientes funciones dentro del marco del proyecto de contratación:

- **Liderar el grupo de investigación** asignado al proyecto, supervisando las actividades científicas y técnicas, así como asegurando el cumplimiento de los objetivos del proyecto en los plazos establecidos.
- **Diseñar, coordinar y ejecutar experimentos** o estudios relacionados con los objetivos específicos del proyecto, garantizando la calidad metodológica y científica de los resultados.
- **Gestionar y coordinar recursos humanos y materiales** del proyecto, incluyendo la supervisión de personal técnico, becarios y otros miembros del equipo.
- **Elaborar y presentar informes de progreso científico y técnico**, tanto a nivel interno (institución) como externo (entidades financiadoras o colaboradoras).
- **Publicar y divulgar resultados científicos** en revistas de alto impacto, congresos nacionales e internacionales, y otras plataformas relevantes en el ámbito de las ciencias de la salud.
- **Participar en la gestión y redacción de propuestas para la obtención de financiación** adicional o complementaria, tanto nacional como internacional.
- **Promover la transferencia de tecnología y conocimiento** generado en el proyecto, incluyendo posibles patentes, aplicaciones clínicas, o innovaciones técnicas.

- **Colaborar con redes científicas y grupos de investigación nacionales e internacionales**, fomentando la cooperación interdisciplinar y la integración del proyecto en iniciativas más amplias.
- **Formar y mentorizar a personal en formación**, como estudiantes de máster, doctorado o posdoctorado, fomentando el desarrollo de sus habilidades investigadoras y profesionales.
- **Asegurar el cumplimiento de normativas éticas, legales y de buenas prácticas científicas**, incluyendo el manejo de datos sensibles, la protección de la propiedad intelectual, y la aplicación de políticas de igualdad de género y diversidad en el equipo.

#### **Sexta: Duración y tipo de contrato**

El contrato ofertado será de naturaleza laboral, para el desarrollo del proyecto de investigación, siendo a tiempo completo.

La vigencia del contrato de trabajo estará condicionada a la financiación destinada para la partida de personal para el Proyecto **FIISC-IISC**

#### **Séptima: Importe del contrato**

El importe bruto mensual de la retribución asciende a la cantidad de 3.573 euros (tres mil quinientos setenta y tres euros), con pagas extras no prorrateadas, en concordancia con la dotación concedida para el capítulo de personal, previo descuento de la cotización a la seguridad social de la empresa y otros conceptos aplicables (12 pagas ordinarias y 2 extraordinarias con devengo anual).

#### **Octava: Categoría**

La categoría de contratación será la de **Técnico Superior-Investigador R3 (o I3)**,.

La entidad contratante a todos los efectos será la Fundación Canaria Instituto de Investigación Sanitaria de Canarias y mantendrá esta condición durante el período de prestación de servicios.

Una vez finalizado dicho período, se considerará resuelto el contrato y efectuado el servicio que originó la contratación, por lo que no se podrán alegar derechos inherentes a una vinculación ni con la Fundación ni con el Centro de Trabajo donde se realice el servicio.

En los casos de suspensión de los contratos por enfermedad común, profesional o accidente profesional, la duración del contrato se verá condicionada a la dotación presupuestaria, por lo que la prolongación del mismo estará supeditada a que no se supere dicha dotación.

### **Novena: Desarrollo de las tareas**

El personal contratado en el Proyecto, recibirá las indicaciones del Responsable del Proyecto y/o del Tutor-Supervisor, exclusivamente para la realización de las tareas científicas o técnicas derivadas del desarrollo del Proyecto.

El resto de indicaciones las recibirá de el/la superior/a jerárquico/a de la Fundación y o Apoderados/as (dentro de las competencias que les correspondan o en el resto de los casos por ausencia o delegación de el/la superior/a jerárquico/a), cumpliendo la Fundación con las funciones que le corresponden en calidad de entidad contratante y en particular en lo que respecta a la realización de los pagos, liquidación de impuestos y seguros, control y seguimiento de ausencias, permisos y vacaciones, etc.

Las tareas desarrolladas por las personas contratadas serán exclusivamente las propias del Proyecto de Investigación o las derivadas del desarrollo del mismo, siendo esta la finalidad de la financiación, no pudiendo realizar ningún otro desempeño ni funciones. El/la Responsable del Proyecto se encargará de supervisar el estricto cumplimiento de esta condición.

### **Décima: Centro de trabajo**

El/la candidato/ha seleccionado/a prestará servicios en el Laboratorio de la Unidad de Investigación del Hospital Universitario de Canarias.

El/La Supervisor/a-Tutor/a encargado/a de encomendar las tareas derivadas del desarrollo del su contrato será la Directora de Gestión de FIISC-IISC y, en su defecto, el Director Científico de FIISC- IISC, D. Fernando Gutiérrez Nicolás o en quién delegue.

### **Undécima: Publicidad de la convocatoria**

Las bases de esta convocatoria, así como el resultado del proceso selectivo, se harán públicas a través de la página web de la entidad ([www.fciisc.org](http://www.fciisc.org)). Se hará también difusión de la presente oferta a través de Euraxess <https://euraxess.ec.europa>.





### Información adicional.

La contratación del personal investigador y técnico realizada por parte de la FIISC se rige por los principios establecidos en la Política OTM-R establecida por parte de la institución y que cumple con los principios recogidos en la Carta Europea del Investigador. La Política de contratación transparente, abierta y basada en méritos (OTM-R) de la FIISC se puede consultar en el siguiente enlace: <https://fciisc.org/index.php/acreditacion>.