

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº:	TFE.03-2024
DE LA CATEGORIA:	TECNICO SUPERIOR-INVESTIGADOR SENIOR
Nº DE PUESTOS:	2 PUESTOS
PARA EL PROYECTO	"ESTUDIO DEL DETERIORO FUNCIONAL EN LOS PACIENTES MAYORES CANARIOS CON COVID DE LA COHORTE CDC" (PIFIISC23/25)
TIPO DE CONTRATO	VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (100)

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (30 puntos)

- Postgrados/Masters Universitarios oficiales (máx. 6,00 puntos)
 - En Psicología General Sanitaria, al menos en curso.....2,50 puntos.
 - En Neuropsicología Clínica, al menos en curso..... 3,50 puntos.
- Cursos de formación relacionados con neuropsicología (máx.3 puntos)...0,10puntos /10 horas.
- Conocimientos de idiomas (máx. 2,50 puntos):
 - Inglés (nivel alto; B2 o superior)2,50 puntos.
 - Inglés (nivel intermedio-bajo; B2 o inferior)1,50 puntos.
 - Otros.....0,10 puntos.
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (máx. 2,50 puntos):
 - Nivel alto (Intermedio + programa de análisis estadístico R)...
.....2,50 puntos.
 - Nivel intermedio (Office + bases de datos).....1,50 puntos.
 - Nivel básico (paquete Office)0,50 puntos.
- Conocimientos específicos en: (máx. 16 puntos)..
 - En evaluación neuropsicológica.....4,00 punto.
 - En entrevista clínica4,00 puntos.
 - En el análisis de datos genéticos.....4,00 puntos.
 - En gestión y elaboración de informes4,00 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (5 puntos)

- Participación en proyectos de investigación:
 - Genérica de investigación biomédica.....0,10 puntos/mes.
 - Específica en el área de neuropsicología.....0,35 puntos/mes.

EXPERIENCIA LABORAL (5 puntos)

- Específica demostrable en el área de neuropsicología.....0,10 punto/mes.
- Genérica de investigación biomédica..... 0,05 puntos/mes

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el primer candidato y el siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular, siendo opcional a criterio del Tribunal en caso contrario.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3