

**BAREMACIÓN DEFINITIVA DE ASPIRANTES Y PASE A ENTREVISTA DE LA CONVOCATORIA DE 1 PUESTO DE TRABAJO INDEFINIDO VINCULADO AL PROYECTO CIGC 2023/1219 “CREACIÓN LABORATORIO ONCOLOGÍA Y PATOLOGÍA MOLECULAR DEL CHUIMI” CON LA CATEGORÍA DE TÉCNICO DE LABORATORIO A TIEMPO COMPLETO (37,50 H/SEMANA), CON TITULACIÓN DE TÉCNICO EN LABORATORIO CLÍNICO Y BIOMÉDICO (GRADO SUPERIOR) O CICLO FORMATIVO SIMILAR, CORRESPONDIENTE A LA OFERTA LPA 13/2024.**

Los miembros del Comité de Selección nombrado por la Fundación y compuesto por Dña. María Gómez Peñate (Presidenta), Dña. Cathaysa García Quintana (Vicepresidenta), D. Carlos Santana Ahumada (Vocal 1), Dña. Desirée Artiles Delgado (Vocal 2), D. Delvys Rodríguez Abreu. (Vocal 3) y actuando como secretaria con voz y sin voto, Dña. María del Pilar Rodríguez Hernández siendo las 09:00 del día 23/08/2024 acuerdan por unanimidad:

1. Que transcurrido el plazo de interposición de reclamaciones contra la baremación provisional, el listado de candidatos/as queda tal y como se expone a continuación:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL	
***2186**	FERRAZ VELEZ, KEREN	<b>13,50</b>	<b>PUNTOS</b>
***4507**	CUÑA VALIDO, LAURA ANDREA	<b>12,38</b>	<b>PUNTOS</b>
***6466**	BERNAL QUINTANA, LAURA MARÍA	<b>7,40</b>	<b>PUNTOS</b>
***7561**	ROQUE GUERRA, AIRAM SANTIAGO	<b>6,30</b>	<b>PUNTOS</b>
***6192**	RODRÍGUEZ SANTANA, DAPHNE	<b>4,09</b>	<b>PUNTOS</b>
***5558**	REGALADO PUENTE, JOSE ANGEL	<b>3,50</b>	<b>PUNTOS</b>
***5167**	ROMERO HERNÁNDEZ, JOSE MIGUEL	<b>3,22</b>	<b>PUNTOS</b>
***3464**	CASTRO SANCHEZ, VALERIA	<b>1,06</b>	<b>PUNTOS</b>
***9035**	TORRES GONZÁLEZ, NAZARET	<b>0,60</b>	<b>PUNTOS</b>
***8117**	HERNANDEZ AFONSO, GUACIMARA	<b>0,00</b>	<b>PUNTOS</b>

2. Los miembros del Comité de Selección han decidido incluir una nota de corte de 6 puntos, por lo que se procede a convocar a **Dña. Keren Ferraz Vélez** (13,50 puntos), **Dña. Laura Andrea Cuña Valido** (12,38 puntos), **Dña. Laura María Bernal Quintana** (7,40 puntos), y **D. Airam Santiago Roque Guerra** (6,30 puntos), a la fase de entrevista personal y prueba objetiva, a través del cual se pretende valorar los aspectos que no son deducibles a la baremación curricular y

que poseen un peso específico para determinar la validez del candidato/a y su adecuación al perfil de la plaza.

3. Dichos aspectos relativos al perfil y competencias de los candidatos, a valorar en la entrevista, son los que se reproducen a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Capacidad de trabajo en equipo	0	4
Nivel de compromiso con el puesto	0	4
Nivel de idiomas/capacidad de comunicación	0	3
Capacidad de la organización y planificación	0	4

4. La fecha de celebración de la entrevista y la hora de la misma se comunicará oportunamente a los/as candidatos/as designados/as, con una anticipación mínima de 48 horas antes de su celebración.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 9:30 horas.