

BAREMACIÓN DEFINITIVA DE ASPIRANTES A LA CONVOCATORIA DE 1 PUESTO, CON LA CATEGORÍA DE TÉCNICO SUPERIOR-GRADUADO EN ENFERMERÍA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO: “COHORTE IMPACT: PILAR DE MEDICINA PREDICTIVA DE LA INFRAESTRUCTURA DE MEDICINA DE PRECISIÓN ASOCIADA A LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA” (IMP/00021), CORRESPONDIENTE A LA OFERTA LPA. 25-2024.

Los miembros del Comité de Selección nombrado por la Fundación y compuesto por Dña. Cathaysa García Quintana (Vicepresidenta), D. Carlos Santana Ahumada (Vocal 1) Dña. Desirée Artilles Delgado (Vocal 2), Dña. Vinita Mahtani Chugani (Vocal 3) y actuando como secretaria con voz y sin voto, Dña. Elisabet Rodríguez Verona, siendo las 10:00 horas del día 02/12/2024 acuerdan por unanimidad:

1. Que trascurrido el plazo de interposición de reclamaciones contra la baremación provisional de la plaza, el listado de candidatos/as queda tal y como se expone a continuación:

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL
***2872**	Pérez Rodríguez, David	14,00

2. Que dicha puntuación responde al siguiente desglose:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	ESPECIALIDAD EN MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	OTRAS ESPECIALIDADES EN ENFERMERIA	POSTGRADO/MASTER	CURSOS DE FORMACION, SEMINARIOS	IDIOMAS	APLICACIONES INFORMÁTICAS	CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS	ACT. INVESTIGADORA	EXP. LABORAL	TOTAL PUNTOS
***2872**	Pérez Rodríguez, David				1,00	1,50			1,50	10,00	14,00

3. Que, como consecuencia de este resultado, y tal como se establece en las Bases de esta convocatoria, el Comité de Selección entrevistará al único candidato presentado, **D. David Pérez Rodríguez** pasando así, a la Fase de Entrevista personal y prueba objetiva, a través del cual se pretende valorar los aspectos que no son deducibles a la baremación curricular y que poseen un peso específico para determinar la validez del candidato y su adecuación al perfil de la plaza.
4. Que dicha entrevista se realizará lo antes posible.
5. Que los aspectos relativos al perfil y competencia del candidato, a valorar en la entrevista son los que se exponen a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 10:30 horas.