

## OFERTA DE EMPLEO

### Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº:	TFE.20-2024
Nº DE PUESTOS:	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA:	TÉCNICO SUPERIOR -DOCTOR
PARA EL PROYECTO:	NUEVOS MODELOS Y ESTRATEGIAS TERAPÉUTICAS CONTRA LA ELA Y OTRAS PROTEINOPATÍAS TDP-43 (PID2023-147267OB-I00).
TIPO DE CONTRATO:	INDEFINITIVO, VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

### BAREMOS FASE DE CONCURSO

Requisitos para poder optar a la plaza: Ser doctor en Neurociencias o equivalente

#### FORMACIÓN (20 PUNTOS)

- Contrato nacional de doctorado (FPU/FPI/pFIS).....2,00 puntos
- Premio extraordinario de doctorado.....2,00 puntos
- Conocimientos de inglés (2 puntos)
  - C1/C2.....2,00 puntos
  - B2.....1,00 punto
- Aplicaciones informáticas (2 puntos)
  - Nivel alto (openoffice/office+ Adobe Illustrator/ photoshop + Fiji +GraphPad).....2 puntos
  - Nivel medio (openoffice/office+ Adobe Illustrator/ photoshop + Fiji +GraphPad).....1,00 puntos
- Capacitación para trabajo con animales de experimentación (B,C,D).....3,00 puntos
- Conocimientos específicos en mecanismos moleculares de enfermedad en la ELA.....4,00 puntos
- Manejo de técnicas específicas (Max. 5 puntos)
  - Caracterización fenotípica, molecular, celular y patológica de nuevos modelos de ratón de ELA.....2,50 puntos

- Estudios moleculares y celulares en modelos celulares d TDP-43...2,50 puntos

#### ACTIVIDAD INVESTIGADORA TOTAL (10 puntos)

- Publicaciones en revistas indexadas/capítulos de libro:
  - Como primer autor.....1,00 punto/publicación
  - Como autor intermedio.....0,50 punto/publicación
- Participación en proyectos nacionales de investigación biomédica del área del proyecto.....0...0,3 puntos/mes
- Contratos de investigación (máx. 3 puntos):
  - Contratos nacionales post-doctorales (Sara Borrell o Juan de la Cierva)  
.....3,00 puntos

#### EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Específica en el área de investigación del proyecto.....0,30 puntos/mes
- Genérica en investigación biomédica.....0,10 puntos/mes

## BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el/la primer/a candidato/a y el/la siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular.

Dichos baremos serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos.

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Calidad de la trayectoria investigadora	0	6
Capacidad de trabajo en equipo	0	3
Habilidades de comunicación en español e inglés	0	3
Adecuación al grupo de investigación	0	3