

## OFERTA DE TRABAJO TEMPORAL

### Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	LPA 02/2025
Nº DE PUESTOS	01 PLAZA A TIEMPO COMPLETO (37,50 h/sem.)
DE LA CATEGORIA	TÉC. MEDIO STUDY COORDINATOR
PARA EL PROYECTO	“Ensayos clínicos dirigidos a Patología Oncológica en la mujer (cáncer de mama y ginecológico)”
TIPO DE CONTRATO	C-100 INDEFINIDO VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.
A TRAVES DE OFERTA EN	PRENSA, EURAXESS Y PAGINA WEB

#### BAREMOS FASE DE CONCURSO

##### FORMACION (25 puntos)

- Postgrados/Master/Expertos (máx. 4,00 puntos) .....2,00 puntos c/u.
- C Conocimientos de idiomas (max. 2,00 puntos):
  - \* Inglés (nivel alto B2 o C1/C2).....2,00 puntos.
  - \* Inglés (nivel intermedio B1 o inferior).....1,00 puntos.
  - \* Otros.....0,25 puntos. (máx. 0,50).
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (max. 2,00 puntos):
  - Nivel alto (Office+iMedidata+Oracle InForm) .....2,00 puntos
  - Nivel intermedio (Office+iMedidata) .....1,00 puntos.
  - Nivel básico (paquete office).....0,50 puntos.
- Conocimientos específicos (máx. 12,00 puntos):
  - Certificación IATA .....2,00 puntos.
  - Certificado de buenas prácticas clínicas (GCP).....2,00 puntos.

- ProMISe (EBMT).....2,00 puntos.
- Certificación Oracle InForm Essentials .....2,00 puntos.
- iMedidata Rave Certified Clinical Research Coordinator...2,00 puntos.
- Experiencia con el uso de CRDs (Apices, RedCAP, IBM Clinical Development, Inmediat, Farmatic).....2,00 puntos. c/u.

## ACTIVIDAD INVESTIGADORA (5 puntos)

### Participación en proyectos de Investigación

- Específicos en el Área de Farmacia/Oncología .....1,30 puntos c/u
- Otros .....0,15 puntos c/u
- Publicaciones científicas en el Área de Farmacia/Oncología..... 1,00 punto c/u
- Otros méritos (estancias en centros extranjeros, becas, premios)...0,30 puntos/mes

## EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Específica en el área de Farmacia .....0,30 puntos/mes
- Genérica en el ámbito de la salud .....0,15 puntos/mes

## BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

Se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular, estableciéndose en este caso la nota de corte para la misma. Dichos baremos serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos en esta fase.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Capacidad trabajo en equipo	0	3
Habilidades de comunicación en español e inglés	0	3
Compromiso con la misión del SECS	0	3
Ambición profesional y deseos de progresar	0	3
Disponibilidad para desplazamientos nacionales e internacionales y estancias en el extranjero	0	3