

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	LPA. 03-2025
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR-INVESTIGADOR
PARA EL PROYECTO	“Obes-IMPACT”
TIPO DE CONTRATO	EVENTUAL, VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN A JORNADA PARCIAL.

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (20 puntos)

- Especialidad en Medicina familiar y comunitaria.....3,00 puntos.
- Otras especialidades médicas1,00 puntos

- Postgrados/Master (máx. 2,00 puntos)
 - Relacionado con Ciencias de la Salud....1,50 puntos c/u.
 - Otros.....0,50 puntos c/u.

- Cursos de formación, seminarios (máx.1,00 puntos)0,10 puntos/10 h.

- Conocimientos de idiomas (máx. 1,00 puntos):
 - Inglés (nivel intermedio-alto; B2 o superior).....1,00 puntos.
 - Inglés (nivel intermedio-bajo; B1 o inferior).....0,60 puntos.
 - Otros (máx. 0,20 punto).....0,10puntos.

- Conocimientos en aplicaciones informáticas (máx. 2,00 puntos):
 - Nivel alto (office+bases de datos+DRAGO/Intranet)...2,00 puntos.
 - Nivel intermedio (office+bases de datos).....1,00 puntos.
 - Nivel básico (paquete office)0,50 puntos.

- Conocimientos específicos en: (máx. 10 puntos):
 - Proyectos IMPACT-Cohorte..... 7,00 puntos.
 - Habilidades de entrevista clínica.....1,50 puntos.

- Formación y experiencia en ecografía básica.....1,50 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación (máx. 5,00 puntos):
 - Internacionales.....2,00 puntos/ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud
 - Regionales.....0,50 puntos/ud.
- Comunicaciones a congresos (máx. 2,00 puntos):
 - Internacionales.....0,30 puntos/ud.
 - Nacionales.....0,20 puntos/ud
 - Regionales.....0,10 puntos/ud.
- Publicaciones en revistas indexadas (máximo 3,00 puntos):
 - Internacionales.....1,50 puntos ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Genérica en el área medicina 0,20 puntos/mes
- Específica en proyectos IMPACT-Cohorte.....0,40punto/mes.

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

La entrevista se realizará de forma obligatoria para los 3 candidatos o candidatas mejor puntuados.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

Las Palmas de Gran Canaria, a 21 de enero de 2025

Dña. María Gómez Peñate
Presidenta de la Comisión de Selección
Directora de Gestión