

## **OFERTA DE TRABAJO**

### **Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)**

<b>OFERTA Nº</b>	<b>LPA 13/2024</b>
<b>Nº DE PUESTOS</b>	<b>1 PUESTO</b>
<b>DE LA CATEGORIA</b>	<b>TÉCNICO DE LABORATORIO</b>
<b>PARA EL PROYECTO</b>	<b>CIGC 2023/1219 "Creación Laboratorio Oncología y Patología Molecular del CHUIMI"</b>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>INDEFINIDO (COD. 100) A JORNADA COMPLETA (37,50 H/SEM)</b>

### **BAREMOS FASE DE CONCURSO**

#### **FORMACION (20 puntos)**

- Segundo ciclo formativo en la rama sanitaria/Máster (max. 5,00 puntos) .....2,50 puntos c/u.
- Cursos de formación sanitaria (max. 1,00 puntos).....0,1 puntos/10 horas
- Conocimientos de idiomas (max. 2,00 puntos):
  - \* Inglés (nivel alto C1 o C2).....1,50 puntos.
  - \* Inglés (nivel intermedio B2).....1,00 puntos.
  - \* Inglés (nivel B1 o inferior).....0,50 puntos.
  - \* Otros.....0,25 puntos (max. 0,50).
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (max. 2,00 puntos):
  - Nivel alto (Intermedio +Oracle) .....2,00 puntos
  - Nivel intermedio (Office+bases de datos) .....1,00 puntos.
  - Nivel básico (paquete Office).....0,50 puntos.
- Conocimientos específicos (máx. 10,00 puntos):
  - Certificación IATA .....2,00 puntos.
  - Certificado de buenas prácticas clínicas (GCP).....2,00 puntos.
  - Experiencia con envíos de muestras biológicas.....2,00 puntos.
  - Experiencia con bases de datos .....2,00 puntos.
  - Experiencia con cuadernos electrónicos de recogida de datos...2,00 puntos.

### ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de Investigación en el ámbito de la salud.....0,10 puntos/mes
- Participación en proyectos de investigación en el en el Área de Ciencias Médicas y área de Cáncer.....0,20 puntos/mes

### EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Genérica como de u especialidad.....0,20 puntos/mes
- Específica (en el campo de Ensayos clínicos de Oncología).....0,50 puntos/mes

## BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

La entrevista se realizará de forma obligatoria y será potestad del Tribunal la nota de corte en esta fase del proceso, pasando a entrevista los candidatos/as que superen esa nota de corte. Dichos baremos serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos en esta fase.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Capacidad de trabajo en equipo	0	4
Nivel de compromiso con el puesto	0	4
Nivel de idiomas/capacidad de comunicación	0	3
Capacidad de la organización y planificación	0	4

Las Palmas de Gran Canaria, a 15 de julio de 2024