

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.10-2024
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR
PARA EL PROYECTO	“ESTUDIO CLÍNICO PROSPECTIVO PARA LA REALIZACIÓN DE UN CRIBADO MOLECULAR PARA LA DETECCIÓN PRECOZ DE PREECLAMPSIA EN EL PRIMER TRIMESTRE DE EMBARAZO. ESTUDIO PREMOM.”
TIPO DE CONTRATO	EVENTUAL VINCULADO A UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (20 puntos)

- Máster oficial de Universidad (máx.2,50 puntos)..... 1,20 puntos c/u.
- Nota académica del máster (máx. 1,50 puntos):
 - Igual o mayor que 8,51,00 puntos.
 - Menor que 8,5..... 0,50 puntos.
- Conocimientos de idiomas (máx. 1,00 puntos):
 - Inglés (nivel C1-C2)1,00 puntos.
 - Inglés (nivel medio B1-B2)0,50 puntos.
 - Otros0,25 puntos (máx.0,5)
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (máx. 5,00 puntos):
 - Nivel alto (Software estadística, QGIS, SPSS, R)..... 5,00 puntos.
 - Nivel intermedio (Excel)1,50 puntos.
- Conocimientos específicos en: (máx. 5,00 puntos).
 - Visualización y cuantificación de microplásticos..... 2,50 puntos.
 - Determinación de microplásticos, bisfenoles o ftalatos.....2,50 puntos.
- Manejo de técnicas específicas en: (máx. 5,00 puntos).
 - De muestras para análisis de microplásticos, bisfenoles o ftalatos....2,50 puntos.

- Control de contaminación por microplásticos, bisfenoles o ftalatos2,50 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación biomédica en área de ginecología.....0,50 puntos/mes.
- Participación en otros proyectos de investigación0,10 puntos/mes.
- Comunicaciones a congresos.....0,25 puntos c/u.

- Publicaciones en revistas indexadas/capítulos de libro:
 - Área Sanitaria0,20 puntos c/u
 - Relacionadas con el área de ginecología...0,50 puntos c/u

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Genérica de investigación 0,10 puntos/mes.
- Específica en el área de ginecología0,50 puntos/mes.

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el primer candidato y el siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular, siendo opcional a criterio del Tribunal en caso contrario.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (máx. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3