

BAREMACIÓN DEFINITIVA DE ASPIRANTES Y PASE A ENTREVISTA DE LA CONVOCATORIA DE 1 PUESTO DE TRABAJO INDEFINIDO VINCULADO AL PROYECTO “FIISC I+D+i ESTRUCTURA PROYECTOS EUROPEOS” CON LA CATEGORÍA TÉCNICO ESPECIALISTA, A TIEMPO COMPLETO (37,50 H/SEMANA), CON TITULACIÓN DE LICENCIATURA/GRADO EN CIENCIAS CON MÁSTER UNIVERSITARIO RELACIONADO CON EL TÍTULO CORRESPONDIENTE A LA OFERTA LPA 32/2024.

Los miembros del Comité de Selección nombrado por la Fundación y compuesto por Dña. Cathaysa García Quintana (Vicepresidenta), D. Carlos Santana Ahumada (Vocal 1), Dña. Desirée Artiles Delgado (Vocal 2), y actuando como secretaria con voz y sin voto, Doña María del Pilar Rodríguez Hernández, siendo las 08:00 horas del día 28 de enero de 2025 acuerdan por unanimidad:

1. Que, transcurrido el plazo de interposición de reclamaciones contra la baremación provisional de la plaza, el listado de candidatos/as queda tal y como se expone a continuación:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL	
***4787**	Guerra García, Levi	29,50	PUNTOS
***9241**	Armas Moreno, Clara	20,20	PUNTOS
***1134**	Morales Marrero, Daida	14,00	PUNTOS
***3876**	Fernández Elízaga, Itciar	6,25	PUNTOS
***9036**	Zamora Delgado, Julián Andrés	3,50	PUNTOS

2. Los miembros del Comité de Selección han decidido incluir una nota de corte de 13,50 puntos, por lo que se procede a convocar a **Don Levi Guerra García** (29,50 puntos), **Dña. Clara Armas Moreno** (20,20 puntos), **Dña. Daida Morales Marrero** (14,00 puntos), a la fase de entrevista personal y prueba objetiva, a través del cual se pretende valorar los aspectos que no son deducibles a la baremación curricular y que poseen un peso específico para determinar la validez del candidato/a y su adecuación al perfil de la plaza.
3. Dichos aspectos relativos al perfil y competencias de los candidatos, a valorar en la entrevista, son los que se reproducen a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

4. La fecha de celebración de la entrevista y la hora de la misma se comunicará oportunamente a los/as candidatos/as designados/as, con una anticipación mínima de 48 horas antes de su celebración.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 8:15 horas.