

OFERTA DE TRABAJO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	LPA 01/2025
Nº DE PUESTOS	01 PLAZA
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR INMUNOLOGÍA
PARA EL PROYECTO	PI24/01833 "Timoma y timoma con inmunodeficiencia"
TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO (COD. 100) A JORNADA COMPLETA (37,50 H/SEM)
A TRAVES DE OFERTA EN	PRENSA , EURAXESS y PAGINA WEB

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (10 puntos)

- Másteres relacionados con el título aportado (**máx. 1,5 puntos**) 1,50 puntos
- Conocimientos de idiomas (**max. 2,5 puntos**):
 - * Inglés (nivel alto C1-C2) 2,50 puntos
 - * Inglés (nivel medio B1-B2) 1,50 puntos
 - * Otros (max. 1,00 puntos) 1,00 puntos
- Conocimientos específicos de aplicaciones informáticas (**max. 6,00 puntos**):
 - * Liderazgo y gestión de equipos de trabajo 1,50 puntos
 - * Agenda 2030.....1,50 puntos
 - * Prevención de Riesgos laborales.....1,00 puntos
 - * Certificado de buenas prácticas clínicas1,00 puntos.
 - * Certificado IATA1,00 puntos.
 - *

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (20 puntos)

- * Experiencia en aislamiento de células mononucleares de sangre periférica y de plaquetas5,00 puntos.
- * Experiencia en citometría de flujo para análisis fenotípicos y funcionales de linfocitos, monocitos y plaquetas.....5,00 puntos.

- * Experiencia en el análisis de fosforilación de factores de transcripción (STAT1, STAT3, STAT4 o STAT5) tras activación de células mono-nucleares de sangre periférica mediante citometría de flujo.....5,00 puntos.
- * Experiencia en estudios de cuantificación de citocinas en suero y sobrenadantes de cultivo mediante técnicas multiplex de citometría de flujo mediante sistema (Cytometric Bead Array, CBA).....5,00 puntos.

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- * Experiencia laboral demostrable en el área de Inmunología.....0,5 puntos/mes trabajado
- * Experiencia laboral genérica en investigación.....0,3 puntos/mes trabajado

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

La entrevista de los/as candidatos/as será obligatoria para definir aspectos no deducibles de la información curricular. Dichos baremos, junto a la nota de corte, serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Capacidad trabajo en equipo	0	3
Habilidades de comunicación en español e inglés	0	3
Compromiso con la misión del SESCO	0	3
Ambición profesional y deseos de progresar	0	3
Disponibilidad para desplazamientos nacionales e internacionales y estancias en el extranjero	0	3