

## OFERTA DE EMPLEO

### Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.04-2025
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TEC. SUP. GRADUADO/A EN ENFERMERÍA
PARA EL PROYECTO	PI24/01992
TIPO DE CONTRATO	VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (100)

### BAREMOS FASE DE CONCURSO

#### FORMACION (20 puntos)

- Máster oficial en Salud Respiratoria (máx. 3 puntos)..... 1,50 puntos c/u.
- Doctorado .....2,00 puntos
  - Cum Laude.....4,00 puntos.
- Conocimientos de Inglés (máx. 1,00 puntos):
  - Nivel C1-C2.....1,00 puntos.
  - Nivel B1-B2.....0,60 puntos.
  - Nivel A1-A2.....0,20 puntos.
- Cursos de formación en Salud Respiratoria (máx. 2 puntos).....0,15puntos/10 horas
- Cursos de formación en Investigación (máx. 2 puntos).....0,15 puntos/10 horas
- Conocimientos específicos (máx. 8,00 puntos).
  - Gestión de bases de datos y CRD (RedCAP)..... 4,00 puntos
  - Manejo de programa estadístico SPSS.....4,00 puntos.

#### ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación (máx. 5 puntos):
  - Genérica de investigación biomédica .....0,50 puntos/mes.
  - Participación en ensayos clínicos..... 0,25 puntos c/u.
  - Como IP o CoIP.....1,00 puntos c/u .
- Publicaciones en revistas indexadas (máx. 2,5 puntos)
  - Como primer, segundo o “senior” autor.....1,00 puntos c/u
  - Resto posiciones.....0,50 puntos c/u.

- Comunicaciones/presentaciones a congresos (máx. 2,5 puntos)... 0,25 puntos c/u.

### **EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)**

- Genérica de investigación biomédica..... 0,10 puntos/mes.
- Específica en el área de Neumología .....0,50 puntos/mes.

## BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el primer candidato y el siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular.

Dicha entrevista se realizará de forma obligatoria cuando la diferencia en la puntuación obtenida en la fase de concurso, entre el/la segundo/a candidato/a y los siguientes sea inferior a 5 puntos, siendo opcional a criterio del Tribunal en caso contrario.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (máx. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3