

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.07-2025
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR-GRADO
PARA EL PROYECTO	“Obes-IMPACT”
TIPO DE CONTRATO	EVENTUAL, VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (20 puntos)

- Postgrados/Master (max. 3,00 puntos)
 - Relacionado con Ciencias de la Salud.... 2,00 puntos c/u.
 - Otros..... 1,00 puntos c/u.
- Conocimientos de idiomas acreditado (máx. 1,00 puntos):
 - Inglés (nivel intermedio-alto; B2 o superior) 1,00 puntos.
 - Inglés (nivel intermedio-bajo; B1 o inferior) 0,60 puntos.
 - Otros..... 0,10 puntos.
(max.0,20).
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (max. 2,00 puntos):
 - Nivel alto (office+bases de datos+aplicaciones DRAGO/Intranet)..... 2,00 puntos.
 - Nivel intermedio (office+bases de datos)..... 1,00 puntos.
 - Nivel básico (paquete office) 0,50 puntos.
- Conocimientos específicos en: (máx. 14 puntos).
 - Formación en habilidades de entrevista clínica..... 2,00 puntos.
 - Proyectos IMPACT-Cohorte..... 8,00 puntos.
 - Formación en primeros auxilios y RCP básica..... 1,00 puntos.
 - Formación en manejo de muestras biológicas..... 2,00 puntos.
 - Formación en Buenas prácticas..... 1,00 puntos.



ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación en áreas biomédicas (máx. 5,00 puntos):
 - Internacionales.....2,00 puntos/ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud
 - Regionales.....0,50 puntos/ud.
- Comunicaciones a congresos (máx. 2,00 puntos):
 - Internacionales.....0,30 puntos/ud.
 - Nacionales.....0,20 puntos/ud
 - Regionales.....0,10 puntos/ud.
- Publicaciones en revistas indexadas (máximo 3,00 puntos):
 - Internacionales.....1,50 puntos ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Específica en el área de investigación en ciencias de la salud0,30 punto/mes.
- Genérica en investigación 0,15 puntos/mes
- Específica en proyectos IMPACT-Cohorte.....0,40punto/mes.

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

La entrevista se realizará de forma obligatoria para los 3 candidatos o candidatas mejor puntuados.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo. Capacidad de supervisión	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

Las Palmas de Gran Canaria, a pie de firma.

Presidenta de la Comisión de Selección
Apoderada General