















OFERTA DE TRABAJO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA № LPA 14/2025

Nº DE PUESTOS 1 PUESTO A JORNADA COMPLETA (37,50 h/sem)

DE LA CATEGORIA TÉCNICO SUPERIOR INVESTIGADOR/A

PARA EL PROYECTO 1/MAC/1/1.1/0088 (CALYPSO) "Contribución a la regeneración de residuos

industriales y agrícolas a través del cultivo de Algas y la aplicación de sus

Polisacáridos en productos biomédicos y medioambientales que generen un

impacto positivo en la Sociedad".

TIPO DE CONTRATO EVENTUAL (C-406) VINCULADO AL PROYECTO EUROPEO DE INVESTIGACIÓN

A TRAVES DE OFERTA EN PRENSA, EURAXESS y PAGINA WEB

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (30 puntos)

•	Masters/Posgrados relacionados con el título aportado (max. 3 ptos)	1,50 ptos c/u
•	Cursos de formación en investigación (máx. 3 ptos.)	0,02 ptos./10 h
•	Conocimientos de idiomas (max. 3 puntos): * Inglés (nivel alto C1-C2) * Inglés (nivel medio B1-B2) * Otros (max. 1 punto)	1,50 puntos
•	Conocimientos específicos de aplicaciones informáticas (max. 2,00 puntos) * Nivel alto (Office+Base de Datos+SPSS) * Nivel intermedio (Office+Base de Datos) * Nivel básico (paquete office)	2,00 puntos 1,00 puntos



















- Conocimientos específicos (max. 9,00 puntos):
- * Experiencia en modelos animales roedores de evaluación neurocognitiva 3,00 puntos

- Manejo de técnicas específicas (max. 10,00 puntos):

*	Realización de PCR-Rt	. 2,00puntos
*	Realización de ELISA	· ·
*	Manejo de software de videotracking para evealuación comportamiento animal	. 2,00 puntos.
*	Necropsia y toma de muestras en rata/ratón	. 2,00 puntos.
*	Anestesia/Analgesia y administración de fármacos en modelos rata/ratón	2,00 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (5 puntos)

- * Participación en proyectos de investigación relacionados con el puesto ofertado.... 0,50 ptos. c/u.

EXPERIENCIA LABORAL (5 puntos)

- * Experiencia laboral demostrable en el área del puesto ofertado. 0,50 ptos./mes



















BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

La entrevista de los/as candidatos/as será obligatoria para definir aspectos no deducibles de la información curricular. Dichos baremos, junto a la nota de corte, serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos. Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

PUNTUACIÓN **PUNTUACIÓN** ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos). MÍNIMA MÁXIMA Capacidad de aprendizaje, adaptación y trabajo en 0 3 equipo Valoración de formación y técnicas específicas aportadas 0 3 Motivación y limitaciones para colaborar en el Área de 3 0 estudio Imprescindible flexibilidad horaria: mañanas y/o tardes en distintos días de la semana, para adaptarse a las cargas 0 3 de trabajo de la Unidad. Disponibilidad. 0 3

Las Palmas de Gran Canaria, a pie de firma.

Dña. María Gómez Peñate Presidenta de la Comisión de Selección Directora de Gestión