

## OFERTA DE EMPLEO

### Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.22-2025
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR
PARA EL PROYECTO	“PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN LLEVADOS A CABO EN EL SERVICIO DE CARDIOLOGIA HOSPITAL UNIVERSITARIO NUESTRA SEÑORA DE CANDELARIA” (SS-ENCE23/01)
TIPO DE CONTRATO	VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (CÓDIGO 100)

### BAREMOS FASE DE CONCURSO

#### FORMACION (20 puntos)

- Licenciatura nivel 3 MECES..... 1,75 puntos c/u.
- Grado nivel 2 MECES.....1,50 puntos.
- Postgrados/Máster universitario oficial en ciencias (máx.3 puntos)..1,50 puntos c/u.
- Doctorado.....1,75 puntos.
- Conocimientos de Inglés (máx. 1,00 puntos):
  - Nivel intermedio-alto, C1-C2.....1,00 puntos.
  - Nivel intermedio-bajo, B1-B2.....0,90 puntos.
  - Otros.....0,60 puntos.
- Conocimientos específicos (máx. 11 puntos).
  - Gestión de datos clínicos, Data Manager.....2,00 puntos.

- Gestión de cuadernos de recogida electrónicos CRDe .....2,00 puntos.
- Manejo de bases de datos mediante software específico SPSS.....2,00 puntos.
- Formación certificada en normas de BPC-ICH E6.....2,00 puntos.
- Formación certificada en MEDIDATA/RAVE EDC.....3,00 puntos.

**EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)**

- Específica en investigación clínica en el área de la cardiología.....1,00 puntos/mes.
- En ensayos clínicos (Data Manager, Coordinador estudios clínicos).0,75 puntos/mes.
- Otros proyectos de investigación.....0,10 puntos/mes.
- Publicaciones, comunicaciones científicas..... 0,50 punto/c.u.

## BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el primer candidato y el siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular.

Dicha entrevista se realizará de forma obligatoria cuando la diferencia en la puntuación obtenida en la fase de concurso, entre el/la segundo/a candidato/a y los siguientes sea inferior a 5 puntos, siendo opcional a criterio del Tribunal en caso contrario.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (máx. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3