

ACTA DE BAREMACIÓN DEFINITIVA Y PASE A LA FASE DE ENTREVISTA DE LA CONVOCATORIA DE 1 PUESTO DE TRABAJO INDEFINIDO VINCULADO A LA “LÍNEA DE INVESTIGACIÓN DE ONCOLOGÍA DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE CANARIAS”, CON LA CATEGORÍA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO, CORRESPONDIENTE A LA OFERTA TFE 30-2025.

Los miembros del Comité de Selección nombrado por la Fundación y compuesto por Dña. Cathaysa García Quintana (Vicepresidenta), D. Carlos Santana Ahumada (Vocal 1), Dña. Desirée Artiles Delgado (Vocal 2), Dña. Juana Oramas Rodríguez y actuando como secretaria con voz y sin voto, Dña. Isabel González Dauta, siendo las 10:00 horas del día 19/09/2025 acuerdan por unanimidad:

1. Que, transcurrido el plazo de interposición de reclamaciones contra la baremación provisional de la plaza, no se ha recibido ninguna, por lo que, la puntuación queda tal y como se expone a continuación:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL PUNTOS
***3919**	LEÓN HERRERA, YASMINA	8,77
***4851**	RODRÍGUEZ FRAGOSO, MARÍA ALEJANDRA	4,28

2. Que, dicha puntuación corresponde al siguiente desglose:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	FPil (rama activa.)	Diplomatura/Licenciatura /Grado	Cursos de formación en rama administrativa	IDIOMAS	CTOS. EXP. ESPECIFICOS	EXP. LABORAL	TOTAL PUNTOS
***3919**	LEÓN HERRERA, YASMINA	0	0	2,00	0,00	0,00	6,77	8,77
***4851**	RODRÍGUEZ FRAGOSO, MARÍA ALEJANDRA	0	2,5	1,78	0,00	0,00	0,00	4,28

3. Que, como consecuencia de este resultado, y tal como se establece en las Bases de esta convocatoria, el Comité de Selección podrá entrevistar a lo/as candidato/as de con mayor puntuación, pasando así, a la Fase de Entrevista lo/as candidato/as siguientes:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL PUNTOS
***3919**	LEÓN HERRERA, YASMINA	8,77
***4851**	RODRÍGUEZ FRAGOSO, MARÍA ALEJANDRA	4,28

En dicha fase, se pretende valorar los aspectos que no son deducibles de la baremación curricular y que poseen un peso específico para determinar la validez del/a candidato/a y su adecuación al perfil de la plaza.

5. Que los aspectos relativos al perfil y competencia de los candidatos, a valorar en las entrevistas, son los que se exponen a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (máx. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo. Capacidad de supervisión	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 10:30 horas.