

**ACTA DE BAREMACIÓN DEFINITIVA Y PASE A LA FASE DE ENTREVISTA DE LA CONVOCATORIA DE 1 PUESTO DE TRABAJO INDEFINIDO VINCULADO A LA “COMITÉ DE ÉTICA DE LA INVESTIGACIÓN CON MEDICAMENTOS (CEIm) del HUC”, CON LA CATEGORÍA DE ADMINISTRATIVO/A, CORRESPONDIENTE A LA OFERTA TFE 37-2025.**

Los miembros del Comité de Selección nombrado por la Fundación y compuesto por Dña. Cathaysa García Quintana (Vicepresidenta), D. Carlos Santana Ahumada (Vocal 1), Dña. Desirée Artiles Delgado (Vocal 2), Dña. Consuelo Rodríguez Jiménez, (Vocal 3) y actuando como secretaria con voz y sin voto, Dña. Isabel González Dauta, siendo las 11:35 horas del día 23/10/2025 acuerdan por unanimidad:

1. Que, transcurrido el plazo de interposición de reclamaciones contra la baremación provisional de la plaza, no se ha recibido ninguna, por lo que, la puntuación queda tal y como se expone a continuación:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL PUNTOS
***7150**	RIVERO MEDINA, CAROLINA	21,28
***9370**	HERNÁNDEZ SANTANA, MONTSERRAT DE LAS NIEVES	23,05
***4736**	GONZÁLEZ DELGADO, MÓNICA ISABEL	26,10
***6180**	BLANCO GOMEZ, ACHMAYEX	4,44
***7412**	PÉREZ DEEO, RAQUEL ADRIANA	10,19

2. Qu, dicha puntuación corresponde al siguiente desglose:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	Otros FPII (rama aditiva.)	Cursos de formación en rama administrativa	Idiomas	Aplicaciones informáticas	BPC	Ctos. Específico	Exp. Laboral	TOTAL PUNTOS
***7150**	RIVERO MEDINA, CAROLINA	0	0,28	0,00	0,00	0,00	1,00	20,00	21,28
***9370**	HERNÁNDEZ SANTANA, MONTSERRAT DE LAS NIEVES	0	0,30	0,75	1,00	0,00	1,00	20,00	23,05
***4736**	GONZÁLEZ DELGADO, MÓNICA ISABEL	2	0,50	1,60	1,00	0,00	1,00	20,00	26,10
***6180**	BLANCO GOMEZ, ACHMAYEX	0	0,22	1,50	1,00	0,00	1,00	1,50	5,22
***7412**	PÉREZ DEEO, RAQUEL ADRIANA	0	0,62	0,75	1,00	0,00	1,00	6,82	10,19

3. Que, como consecuencia de este resultado, y tal como se establece en las Bases de esta convocatoria, el Comité de Selección podrá entrevistar a lo/as candidato/as de con mayor puntuación, pasando así, a la Fase de Entrevista lo/as candidato/as siguientes:

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	TOTAL PUNTOS
***736**	GONZÁLEZ DELGADO, MÓNICA ISABEL	<b>26,10</b>
***370**	HERNÁNDEZ SANTANA, MONTSERRAT DE LAS NIEVES	<b>23,05</b>
***150**	RIVERO MEDINA, CAROLINA	<b>21,28</b>

En dicha fase, se pretende valorar los aspectos que no son deducibles de la baremación curricular y que poseen un peso específico para determinar la validez del/a candidato/a y su adecuación al perfil de la plaza.

4. Que los aspectos relativos al perfil y competencia de los candidatos, a valorar en las entrevistas, son los que se exponen a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (máx. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo. Capacidad de supervisión	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, siendo las 12:00 horas.

