

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.09-2026
Nº DE PUESTOS	2 PUESTOS EN LA ISLA DE LA PALMA
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR-GRADUADO EN ENFERMERÍA
PARA EL PROYECTO	“TECNOLOGÍA INTELIGENTE PARA LA INTERVENCIÓN REMOTA EN LA PREVENCIÓN DE ÚLCERAS DEL PIE DIABÉTICO EN ENTORNOS COMUNITARIOS” (AC25/00090)
TIPO DE CONTRATO	INDEFINIDO, VINCULADO AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (20 puntos)

- Especialidad en Enfermería familiar y comunitaria.....5,50 puntos.
- Otras especialidades de enfermería3,50 puntos
- Postgrados/Master (máx. 2,50 puntos)
 - Relacionado con Ciencias de la Salud....1,75 puntos c/u.
 - Otros.....0,75 puntos c/u.
- Formación acreditada en seguimiento, valoración y cuidados del pie diabético (máx. 4 puntos).....0,10 puntos/10 h.
- Conocimientos de idiomas (máx. 2,50 puntos):
 - Inglés (nivel intermedio-alto; B2 o superior).....2,50 puntos.
 - Inglés (nivel intermedio-bajo; B1 o inferior).....1,50 puntos.
 - Otros (máx. 1,00 punto).....0,50 puntos.

- Conocimientos en aplicaciones informáticas (máx. 2,00 puntos):
 - Conocimientos específicos en plataformas de gestión y almacenamiento electrónico de datos en investigación clínica, como REDCap (Research Electronic Data Capture).....2,00 puntos
 - Nivel alto (office+bases de datos+DRAGO/Intranet)...1,50 puntos.
 - Nivel intermedio (office+bases de datos).....1,00 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación (máx. 5,00 puntos):
 - Internacionales.....2,00 puntos/ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud
 - Regionales.....0,50 puntos/ud.
- Comunicaciones a congresos (máx. 2,00 puntos):
 - Internacionales.....0,30 puntos/ud.
 - Nacionales.....0,20 puntos/ud
 - Regionales.....0,10 puntos/ud.
- Publicaciones en revistas indexadas (máximo 3,00 puntos):
 - Internacionales.....1,50 puntos ud.
 - Nacionales.....1,00 puntos/ud

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Demostrable en el área de enfermería en Atención Primaria 0,40 puntos/mes
- En investigación en área de enfermería 0,20 puntos/mes

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre lo/as dos primero/as candidato/as y lo/las siguientes sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular.

Dichos baremos serán definidos por la Comisión de Selección una vez superada la Fase de Concurso, asignándole una puntuación máxima de 15 puntos.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3