

OFERTA DE EMPLEO

Bases de la convocatoria específica (ANEXO I)

OFERTA Nº	TFE.16-2026
Nº DE PUESTOS	1 PUESTO
DE LA CATEGORIA	TÉCNICO SUPERIOR-GRADUADO
PARA EL PROYECTO	"CONTROL ENZIMÁTICO DEL MANTENIMIENTO DE LA INTEGRIDAD DEL GENOMA: MECANISMOS MOLECULARES Y OPORTUNIDADES PARA EL TRATAMIENTO DEL CÁNCER", SUBPROYECTO: "IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS EVENTOS DE UBIQUITINACIÓN Y OTRAS MODIFICACIONES POSTRADUCCIONALES EN LA REPLICACIÓN Y REPARACIÓN DEL ADN" - PID2022-139691OB-I00
TIPO DE CONTRATO	VINCULADO A UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN (100)

BAREMOS FASE DE CONCURSO

FORMACION (20 puntos)

- Otros Postgrados/Master.....2,00 puntos ud.
- Estar cursando un programa de Doctorado:
 - En salud/biomedicina.....3,00 puntos.
 - En otra área.....1,00 punto.
-3,00 puntos.
- Conocimientos de idiomas (máx. 2,00 puntos):
 - Inglés (nivel alto; C1 o superior).....2,00 puntos.
 - Inglés (nivel intermedio-bajo; B2 o inferior)0,60 puntos.
 - Otros.....0,50 puntos.
- Conocimientos en aplicaciones informáticas (máx. 2,50 puntos):
 - Nivel alto (Office + Adobe Illustrator/Photoshop + Fiji)..... 2,50 puntos.
 - Nivel intermedio (Office + Adobe Illustrator/Photoshop)..1,50 puntos.
 - Nivel básico (paquete Office)0,50 puntos.
- Conocimientos específicos (máx. 3,5 puntos).
 - El campo de modificación por ubiquitina.....3,50 puntos.

- Manejo de técnicas específicas en: (máx. 7 puntos).
 - SIRF para medir proximidad entre una proteína y una horquilla de replicación de nueva síntesis3,50 puntos.
 - *DNA combing* para estudiar la replicación del ADN y la estabilidad de horquillas de replicación3,50 puntos.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (10 puntos)

- Participación en proyectos de investigación:
 - En el área de estabilidad genómica.....0,30 puntos/mes.
 - Genérica de investigación.....0,05 puntos/mes.
- Publicaciones en revistas indexadas.....0,05 puntos c/u.

EXPERIENCIA LABORAL (10 puntos)

- Específica demostrable en el área de estabilidad genómica.....0,25 puntos/mes.
- Genérica de investigación 0,05 puntos/mes

BAREMOS FASE DE ENTREVISTA

En caso de que la diferencia entre el primer candidato y el siguiente sea inferior a 5 puntos, se procederá a la realización de entrevistas para definir aspectos no deducibles de la información curricular.

Los baremos a utilizar serán los expresados a continuación:

ASPECTOS VALORADOS ENTREVISTA (max. 15 puntos).	PUNTUACIÓN MÍNIMA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Grado de motivación/iniciativa y cualidades de trabajar en equipo	0	3
Experiencia en puestos relacionados con el ofertado	0	3
Conocimientos del entorno de trabajo	0	3
Perfil	0	3
Competencias	0	3